

Расчет отпускных в 2016 году.

На протяжении отпуска сотрудник освобождается от выполнения служебных обязательств, но при этом продолжает получать заработную плату и сохраняет за собой право на имеющуюся должность.

Соблюдения прав сотрудников по предоставляемому отпуску регулируются Российским законодательством.

Условия предоставления сотруднику отпуска

В первый год выполнения должностных обязательств, если сотрудник отработал на предприятии **как минимум 6 месяцев**

В последующие календарные годы — в любой период соответствующий графику отпусков

С согласия работодателя в 1-й год работы, даже до наступления 6-ти месячного стажа

Порядок расчета отпускных

За расчетный период берут 12 месяцев, предшествующих наступающему месяцу ухода в официальный отпуск. Если период для расчета составляет меньше 12 месяцев, то расчет исчисляется **по фактически отработанному времени** на предприятии.

Если начало отпуска совпадает с месяцем трудоустройства, то за период, берущийся в расчёт, принимается отработанное время по факту.

Если сотрудник по месту работы в период расчетных 12 месяцев, по каким официальным причинам не получал зарплату, то в качестве расчетного периода всё равно берутся только последние месяцы, за которые была получена зарплата.

По каким выплатам не начисляются отпускные?

В соответствии с ТК РФ, в расчетный период **не включается время** (даже при получении заработка), в случае наличия в этот период:

1. Отпускных средств

2. Организованных забастовок
3. Командировочных выплат
4. Пособий по нетрудоспособности
5. Пособий в связи с родами или беременностью
6. Простоев

Выплаты, включаемые в расчет отпускных

1. Суммарный объём вознаграждений и выплат, выданных за отработанный расчетный период

При определении среднего дохода в расчет не включают

1. Компенсации и выплаты социального характера: оплата проезда, материальная помощь, деньги, полученные от учебных заведений
2. Премии, официальные не включенные в систему оплаты работы
3. Проценты, полученные от вкладов или дивиденды от акций, кредиты

Расчет отпускных:

в случае полностью отработанного расчетного периода

На практике встречается очень редко, но всё-таки считается базовой формулой для расчета среднедневного заработка:

$$\text{СДЗ} = \text{ЗП} / (12\text{мес} * 29,3)$$

ЗП – зарплата, полученная за полный расчетный период **12мес.** – количество месяцев в расчетном периоде **29,3** – среднее количество дней в одном месяце.

Важно! 2 апреля 2014 в Трудовой Кодекс были внесены поправки и теперь среднемесячное число календарных дней равно **29,3**.

при не полностью отработанном расчетном периоде

Расчет среднедневного заработка (СДЗ) производится по такой формуле:

$$\text{СДЗ} = \text{ЗП} / (\text{КПМ} * 29,3 + \Sigma \text{КНМ})$$

КПМ – полное число месяцев, отработанных сотрудником

ΣКНМ – суммарное число календарных дней в месяцах, отработанных не полностью

$$\text{КНМ} = 29,3/\text{КД} * \text{ОД}$$

КД – общее количество дней в месяце (к примеру в январе 31, а в феврале 28)

ОД – общее число дней, которые были отработаны

Пример расчета отпускных:

Приведем показательный пример расчета

Сотрудник уходит в ежегодный отпуск с 1 февраля 2016 года сроком на двадцать восемь календарных дней. Для расчета нужны такие исходные сведения, как расчетное время отпуска и размер среднегодовой зарплаты. Считаем, что заработная плата за год составляет 350 тысяч рублей и сотрудник проработал в организации целый календарный год (12 месяцев). Значит расчетное время для вычисления среднегодовой зарплаты – это с 01 февраля 2015 года по 31 января 2016 года.

Расчет отпускных в 2016 году:

350 000 (зарплата за год) / 12 (численность отработанных в календарном году месяцев) делим на 29,3 * 28 (дни отпуска) = 27 872,58 рублей.

Случай, когда в компании утверждена система ежеквартального премирования в объеме 10 000 рублей и премия за год в размере 20 000 рублей, тогда совокупный доход работника за календарный год будет повышен на размер премиальных выплат.

Т.е. к 350 тысячам рублей следует добавить 10 тысяч (поквартальная премия) x 4 (численность кварталов за год) + 20 тысяч (премия по завершении года) = 410 000 рублей.

Тогда отпускные в 2016 году составят уже:

410 тысяч делим на 12, затем делим на 29,3 и множим на 28 = 32 650,74 рубля.

Теперь вы знаете как правильно посчитать свои заработанные деньги.
Приятного отдыха!

В помощь предлагаем Калькулятор отпускных

<http://www.buhgalteria.ru/spravochnik/calc/index.php>